



Vydává: Občanské sdružení SpK o.s. jako občasník č.01/09

Vychází: leden 2009

Tak tady zase máme rok 2009

Podaří se, aby byl úspěšný a hlavně prospěšný obci?

I. Pro začátek se vrátíme k některým tématům a podíváme se, jak pokročila.

Převod silnice od obce na kraj - jaký je současný stav?

Číslo parcely silnice k přechodu do Jonsdorfu: 1810/2 –, druh užívání : silnice
V-6770/2008 – návrh na vklad změny vlastníka z obec Krompach na KÚ Liberec
uplatňovaný KÚ Liberec na Katastrálním úřadě 10.11.2008 (nebyl akceptován Katastrálním úřadem
pro procesní a formální chyby)
V-327/2009 - návrh na vklad změny vlastníka z obec Krompach na KÚ Liberec
uplatňovaný KÚ Liberec na Katastrálním úřadě 26.1.2009

Aktuální stav: proces provádění vkladu, zaplombováno, příprava změny vlastníka

Kal.

Jak to vypadá s ostatními silnicemi k dnešnímu dni?

Citace informace od p. Jirmásky:

Jinak spíše bych informoval o projektu na cesty, dostali jsme tzv. chybník, v němž bylo, že nám na jednom místě přebývají uvozovky a druhém zase schází, pak jsem byli nuceni upřesnit skladbu pozemků, kopie katastrální mapy byla málo podrobná. Vcelku to byli prkotiny a tímto posledním krokem jsme učinili administrativně zadost a v půli února jen můžeme prohledávat internet, kde bude vyrozumění o vybraných projektech.

Ptal jsem se na místě jak bude v tomto odboru vybíráno, tak se sešlo celkem cca 1500 žádostí, bude se tedy vybírat dle bodového hodnocení, tzn. všechny projekty se seřadí dle bodového hodnocení a na druhé straně se bude sčítat cena, jakmile se vyčerpá finanční plnění programu cca 1,5mld Kč je konec, to co bude pod čarou má smůlu.

Tak jen držet palce, dle průběžného hodnocení jsme na 70bodech.

Držte palce.

milos

A co výrova briket v Krompachu?

V současné době probíhají další testy.

Jakmile se něco dozvíme o výsledcích testu a dalším vývoji, budeme vás informovat. Je to věc, která bude jistě mnoho lidí zajímat.

K dnešnímu dni nemáme nové zprávy, jak se situace vyvíjí.

Kal.

Cyrlometodějské slavnosti

Vzhledem k přesvědčení SpK, že slavnosti nerepresentují jen nás, ale hlavně by měly reprezentovat obec, navrholo SpK obci, aby vystupovala jako garant těchto slavností. Nepožadujeme od obce jejich financování, ale spolupráce s obcí jistě dokáže usnadnit různé koordinační problémy, obec bude svým pověřeným zástupcem průběžně informována o stavu příprav a o plánovaném programu, a pokud bude mít zájem, může sama do programu přispět. Jistě to přispěje i k propagaci obce. Tento dopis byl zaslán obecnímu zastupitelstvu v listopadu 2008:

Vážený pane starosto,

Sdružení pro Kropach o.s.uspořádalo dne 5. července 2008 v Kropachu Cyrlometodějskou slavnost, která měla příznivou odezvu.

Pokud by se Cyrlometodějská slavnost měla stát tradiční kropášskou akcí, měl by se jejím oficiálním garantem stát Obecní úřad. Sdružení pro Kropach je připraveno podílet se na organizování Cyrlometodějské slavnosti jako oficiální partner. Domníváme se, že by taková spolupráce mohla přispět nejen k dokonalejšímu provedení dané akce, ale také ke zlepšení mezilidských vztahů v obci.

Příští Cyrlometodějskou slavnost plánujeme uskutečnit dne 4.července 2009. Pokud se rozhodnete náš návrh přijmout, sdělte nám prosím jméno obecního zastupitele, s nímž máme při přípravě této slavnosti spolupracovat. .

V Praze dne .18.11.2008

S pozdravem
Stanislav Chromec
předseda SpK

- **odpověď starosty** obce, p. Holana na veřejné schůzi dne 29.12.2008
- „**doporučím zastupitelstvu ke schválení**“ a určí osobu za obecní úřad, která bude s námi na této akci spolupracovat.
(*komentář po vydání tiskové formy KR: o přesné formulaci odpovědi se informace od účastníků schůze různí, jistě snad je, že p.starosta slíbil určit spolupracující osobu*)

kal.

Přeshraniční spolupráce

Má Kropach zájem o finanční podporu z operačního programu česko-saské přeshraniční spolupráce ?

aneb

Bez práce nejsou koláče !

Na posledním jednání představitelů tří příhraničních obcí o česko-saské přeshraniční spolupráci , které se konalo v Kropachu dne 15.10.2008, bylo mimo jiné dohodnuto:

*„Účastníci jednání se dohodli, že příští setkání starostů tří příhraničních obcí Jonsdorfu, Oybinu a Kropachu je účelné zorganizovat po 5. listopadu 2008. Na tomto jednání, jehož termín a místo konání bude starosty spolupracujících obcí operativně dojednáno, budou předloženy návrhy na další postup prací. **Předmětem jednání by se měla stát taková dohoda o přípravě žádosti o finanční podporu z operačního programu česko-saské přeshraniční spolupráce, aby ji bylo možné předložit v termínu stanoveném v příští výzvě k účasti v soutěži. Současně je třeba vytvořit pro přípravu žádosti (resp. žádosti) odpovídající předpoklady v rozpočtech spolupracujících obcí na rok 2009“***

Na poslední veřejné schůzi, konané dne 29. prosince 2008, nebyla problematice česko-saské příhraniční spolupráce věnována pozornost. Není proto vyloučeno, že říjnové setkání představitelů příhraničních obcí bylo zatím poslední, že žádost o finanční podporu není připravena a že náklady na přípravu žádosti o finanční podporu z daného operačního programu nebyly do rozpočtu na rok 2009 vůbec zahrnuty. Pokud na vyhotovení dokumentace, již je třeba na vstup do soutěže o peníze z evropských fondů připravit, nejsou plánovány finanční prostředky, přichází Kropach o finanční zdroje na dlouhodobý rozvoj obce. Tedy o finanční prostředky, které nelze z obecního rozpočtu vytvořit.

Cílem obecního zastupitelstva nemůže být zakonzervovat stávající stav a postupně z obce vytvořit skanzen. Proto je třeba vytvářet v obci takové prostředí, aby zde lidé našli pracovní příležitosti a ne aby

odsud odcházeli. Pokud se podíváme do minulosti, lehce zjistíme, jak obec v minulosti žila a kdo všechno se /i když samozřejmě z podmínek odpovídajících tehdejší situaci) v obci dokázal uživit..

Je jen na zvážení a zodpovědnosti obecního zastupitelstva, zda dokáže vytvořit předpoklady pro využití jedinečné (nejspíš neopakovatelné) možnosti získat finanční zdroje na dlouhodobý rozvoj obce z evropských a státních fondů. A záleží také na jejich ochotě pro získání finanční podpory z externích zdrojů vytvořit odpovídající předpoklady. Vyhodnocení kvalitních projektových záměrů tak, aby měly ve výběrových řízeních naději na úspěch, není jednoduché. I v tomto případě totiž platí, že **bez práce nejsou koláče**.

V Praze dne 26.1.2009

Stanislav Chromec

II. Informace pro všechny, všech se nás to týká!!!

Zásadní změny v nemocenském pojištění od 1. ledna 2009: co by měl vědět zaměstnanec

15.12.2008, Zdroj: Česká správa sociálního zabezpečení

Kteří zaměstnanci jsou nově nemocensky pojištěni?

Jaké dávky náleží zaměstnanci a jak zaměstnanec uplatní nárok na dávku?

Nový zákon o nemocenském pojištění přináší zásadní změny pro zaměstnance. Následující informace se týkají jen období od 1. 1. 2009. U dávek z nemocenského pojištění, jejichž nárok přechází z roku 2008 do roku 2009, se použijí dosavadní právní předpisy.

Povinně jsou při splnění stanovených podmínek účastní nemocenského pojištění **zaměstnanci a nově také smluvní zaměstnanci**, tj. zaměstnanci zahraničního zaměstnavatele, kteří pracují pro smluvního zaměstnavatele se sídlem v České republice. Ve srovnání s dosavadní úpravou se z okruhu nemocensky pojištěných osob od 1. ledna 2009 vypouštějí společníci a jednatele společností s ručením omezeným a komanditisté komanditní společnosti, členové družstev, u nichž podmínkou členství není pracovní vztah k družstvu, a dále studenti a žáci.

Zaměstnanec je **nemocensky pojištěn**, jestliže splňuje následující **tři** základní **podmínky**:

- vykonává zaměstnání na území ČR nebo přechodně mimo území ČR, pokud je místo výkonu práce trvale v ČR,
- zaměstnání trvalo nebo mělo trvat alespoň **15 kalendářních dnů**,
- sjednaná mzda či plat ze zaměstnání za kalendářní měsíc musí dosáhnout alespoň tzv. **rozhodného příjmu**; pro rok 2009 se jedná o částku **2 000 Kč**.

Pokud bude zaměstnání trvat sice déle než 15 kalendářních dnů, ale sjednaný příjem bude nižší než 2 000 Kč, jedná se o zaměstnání malého rozsahu. Při výkonu **zaměstnání malého rozsahu** bude zaměstnanec pojištěn jen **v těch kalendářních měsících**, v nichž **dosáhl příjmu** ve výši aspoň **2 000 Kč**.

Dávky, které se vyplácí z nemocenského pojištění zaměstnancům jsou:

- **nemocenské**,
- **ošetřovné**,
- **peněžitá pomoc v mateřství** (tzv. mateřská) a
- **vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství**.

Všechny dávky, na které vznikne nárok v roce 2009, budou nově **vyplácet pouze okresní** (v Praze Pražská a v Brně Městská) **správy sociálního zabezpečení** (OSSZ/PSSZ/MSSZ).

Při souběhu nároků na tutéž dávku z více pojištění zakládajících účast na nemocenském pojištění se nově poskytne **ze všech zaměstnání** pouze jedna **dávka**, která se vypočte z příjmů dosažených ve všech těchto pojištěních.

Nemocenské se vyplácí **od 15. dne pracovní neschopnosti** až do jejího ukončení, maximálně však 380 kalendářních dnů počítaných od vzniku dočasné pracovní neschopnosti (včetně zápočtů předchozí doby trvání dočasné pracovní neschopnosti). **Poskytuje se za kalendářní dny** zaměstnanci, který byl uznán dočasně práceneschopným (nebo mu byla nařízena karanténa). Pracujícím starobním nebo plně invalidním důchodcům se nemocenské poskytuje po dobu nejvýše 70 kalendářních dnů (v rámci jedné pracovní neschopnosti a jednoho kalendářního roku) a skončením zaměstnání nárok na výplatu nemocenského zaniká.

Prvních 14 dní pracovní neschopnosti dostane zaměstnanec od svého zaměstnavatele **náhradu mzdy**. A to **za pracovní dny** a jen v době trvání pracovního vztahu. Od 15. kalendářního dne pracovní neschopnosti vyplácí nemocenské OSSZ/PSSZ/MSSZ.

V době pracovní neschopnosti stanoví ošetřující lékař **práceneschopnému režim, který je povinen dodržovat**, mimo jiné zdržovat se na uvedené adrese místa pobytu v době pracovní neschopnosti a dodržovat dobu povolených vycházek. Práceneschopný pojištěnec je povinen umožnit příslušné OSSZ/PSSZ/MSSZ, nebo v době prvních 14 dní pracovní neschopnosti zaměstnavateli, kontrolu dodržování režimu. Za porušení režimu může OSSZ/PSSZ/MSSZ nemocenské snížit nebo zcela odebrat, a to nejdéle na sto kalendářních dnů. Obdobně má podle zákoníku práce možnost snížit nebo odejmout v prvních 14 kalendářních dnech náhradu mzdy zaměstnavatel.

Ošetřovné dostává zaměstnanec, pokud nemůže vykonávat zaměstnání z důvodu **ošetřování nemocného člena domácnosti**. Náleží rovněž v případě, kdy zaměstnanec nemůže pracovat, neboť musí pečovat o zdravé dítě mladší 10 let, protože školské nebo dětské zařízení bylo uzavřeno (z důvodu havárie, epidemie, jiné nepředvídané události), dítěti byla nařízena karanténa, nebo osoba, která jinak o dítě pečuje, sama onemocněla. Ošetřovné **vyplácí od prvního dne** příslušná OSSZ/PSSZ/MSSZ po dobu **nejdéle 9 kalendářních dní**, popř. 16 kalendářních dní u osamělého zaměstnance, který má v trvalé péči dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku. Rodiče či jiné oprávněné osoby se přitom mohou jednou v ošetřování vystřídat. **Potvrzení** „Rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče)“ **vystaví** pro tyto účely zaměstnanci **ošetřující lékař** dítěte nebo nemocného člena domácnosti. Dříve se tato dávka jmenovala podpora při ošetřování člena rodiny.

Peněžitá pomoc v mateřství (PPM), tzv. mateřská, se vyplácí po dobu 28 týdnů, popř. 37 týdnů při vícečetném porodu. Pojištěnka může začít čerpat mateřskou nejdříve 8 týdnů před očekávaným termínem porodu. Podmínkou nároku na PPM je trvání nemocenského pojištění alespoň po dobu 270 kalendářních dnů v posledních dvou letech před nástupem na mateřskou dovolenou. **Žádost o PPM jí potvrdí ošetřující lékař** (gynekolog), který na formuláři vyplní pravděpodobný den porodu. PPM mohou ve více případech než dosud čerpat také muži.

Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství se poskytuje zaměstnankyni, která byla **z důvodu těhotenství a mateřství dočasně převedena na jinou práci a z ní má bez svého zavinění nižší výdělek**. Dávka se poskytuje těhotné zaměstnankyni nebo matce do konce 9. měsíce po porodu, pokud vykonávala práci, která je těmto ženám zakázána. Také zaměstnankyni, která **nemůže vykonávat dosavadní práci**, protože podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství, mateřství nebo kojení. Poskytuje se **za kalendářní dny**, v nichž trvalo převedení na jinou práci. Těhotné zaměstnankyni se vyplácí nejdéle do počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu. Z důvodu mateřství se vyrovňovací příspěvek poskytuje do konce 9. měsíce po porodu a u žen, které kojí, pak po dobu kojení. **Potvrzení vystavuje** ošetřující lékař (gynekolog), lékař závodní preventivní péče a zaměstnavatel.

Zaměstnanec uplatní nárok na dávku u svého zaměstnavatele předložením příslušného tiskopisu, (tj. např. rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti - tzv. neschopenka, žádost o peněžitou pomoc v mateřství), který zpravidla vystavuje ošetřující lékař. **Zaměstnavatel pak žádost o dávku spolu s podklady pro stanovení výše dávky zašle OSSZ/PSSZ/MSSZ**. Ta nárok na dávku posoudí a dávku vyplatí, nebo v opačném případě vydá rozhodnutí o zamítnutí dávky. Dávka se vyplácí ve lhůtě jednoho měsíce následujícího po dni, v němž byla řádně vyplněna žádost, resp. potřebné doklady doručeny příslušné správě sociálního zabezpečení. **Zaměstnanec si volí způsob výplaty dávky** - bezhotovostní výplatu na účet vedený u peněžního ústavu v ČR, nebo výplatu v hotovosti (**poštovní poukázkou**). Ve druhém případě je dávka snižena o náklady za doručení.

Splatnost náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti 16.12.2008, Zdroj: Verlag Dashöfer *Náhrada mzdy při dočasné pracovní neschopnosti je splatná se mzdou za příslušné období.*

Náhrada mzdy nebo platu se poskytuje na základě dokladů stanovených pro uplatnění nároku na nemocenské, a to v nejbližším výplatním termínu po předložení těchto dokladů. Zaměstnavatel musí stanovit, do kdy nejpozději před výplatním termínem je nutné doklady pro poskytnutí náhrady mzdy nebo platu předložit, aby náhrada mzdy mohla být v tomto výplatním termínu vyplacena. Pokud zaměstnanec předloží příslušné doklady později, poskytne zaměstnavatel náhradu při DPN až v následujícím výplatním termínu.

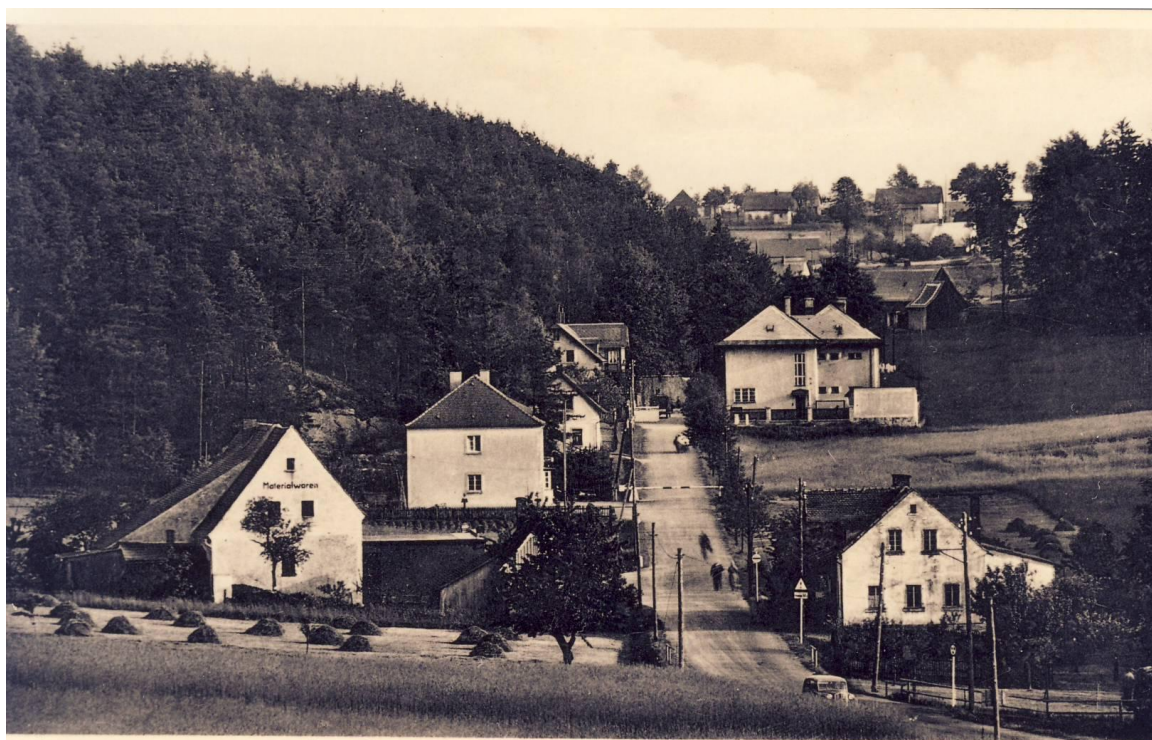
Trvá-li DPN déle než 14 kalendářních dnů, **je ošetřující lékař povinen** vystavit zaměstnanci potvrzení o jejím trvání vždy ke 14. kalendářnímu dni. Jestliže zaměstnavatel v případě včasného předložení dokladů zaměstnancem nevyplatí zaměstnanci náhradu mzdy při DPN nebo její část ani do 15 dnů po uplynutí splatnosti (výplatní termín), může zaměstnanec okamžitě zrušit pracovní poměr podle § 56 písm. b) ZP. Má-li zaměstnanec za pracovní den, v němž mu vzniklo nebo zaniklo právo na náhradu mzdy při DPN, také právo na mzdu nebo plat za část pracovní doby, náleží mu za tento den jen poměrný díl náhrady mzdy při DPN připadající na tu část pracovní doby, za kterou mu nenáleží mzda nebo plat.

Náhradu mzdy při DPN **lze dohodnout nebo stanovit** i za první 3 pracovní dny DPN a nad rámec redukčních hranic. V takovém případě však **nesmí výše náhrady připadající na 1 hodinu převýšit průměrný hodinový výdělek** zaměstnance. Náhrada mzdy při DPN poskytnutá nad rámec zákonem stanovených podmínek podléhá zdanění a též se z ní odvádí zdravotní pojištění a sociální zabezpečení. Toto dobrovolné plnění musí plně hradit zaměstnavatel ze svých prostředků.

Zákonná výše nebo výše dohodnutá nebo stanovená vnitřním předpisem se vždy **sníží o 50 %** v případě, že DPN přivodil zaměstnanec:

- zaviněnou účastí ve rvačce,
- jako bezprostřední následek své opilosti nebo zneužití omamných prostředků nebo psychotropních látek,
- při spáchání úmyslného trestného činu nebo úmyslně zaviněného přestupku.

III. Krompach a historie.



Přechod Valy - Jonsdorf

IV. Něco málo veselého

Bůh a Svatý Petr hrají golf.

Na první jamce spadne Bohu míček do jezírka. Voda se rozestoupí a Bůh odpálí míček zpátky na trávník.

Na druhé se Bůh pořádně napřáhne a míček dopadne tři metry od jamky. V tom nastane zemětřesení, část trávníku se zdvihne a míček se skutálí do jamky.

Na třetí jamce uvidíme míček v hromadě písku. Bůh stvoří život: z jednobuněčných organismů se vyvinou ryby a z nich obojživelníci. Z obojživelníků pak vzniknou plazi, ptáci a nakonec drobní savci. Jeden ze savců přiběhne k hromadě písku, vezme míček do tlamičky a rychle ho donese do jamky.

Svatý Petr pohlédne na Boha a praví: "Hraješ golf, nebo nevíš, co roupama dělat?"

Prijde ženská na tržnici a vidí jak chlap prodává ve sklenici komára a má na ní napsáno: "Za 25\$ nahradí chlapa."

Tak za ním přijde a ptá se: "A jak to funguje?"

Chlap odpoví: "Přijďte domů, vysvlčete se, pustíte komára ze sklenice a položíte se na postel a už to bude. A kdyby nastal nějaký problém, tak mi zavolejte."

Tak si ho koupí, přijde domů, vysvleče se, lehne si na postel a pustí komára. Ten si sedne na zed' a nic.

Tak zavolá tomu chlápkoví.

Ten přišel, vysvlékl se a povídá: "Tak se dívej, ty blbče, ukazuju ti to naposled."

[illegible]

Pište na adresu: R.Kalita - Valy 75, kalitovi@volny.cz, nebo na e-mail: spk_krompach@volny.cz , případně je možno vaše příspěvky doručit do restaurace „Na Vyhlídce“ k p. Vincíčkovi.